PROCESO DE GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

FORMATO GUÍA DE APRENDIZAJE

IDENTIFICACIÓN DE LA GUIA DE APRENDIZAJE

- Denominación del Programa de Formación: Gestión contable y de información financiera Ficha: 2654898
- Código del Programa de Formación: 123101
- Nombre del Proyecto: Tecnólogo en Gestión Contable y de información financiera
- Fase del Proyecto Ejecución
- Actividad de Proyecto:
- Competencia: Aplicar prácticas de protección ambiental, Seguridad y Salud en el Trabajo de acuerdo con las políticas Organizacionales y la normatividad vigente
- Resultados de Aprendizaje Alcanzar:
    1. Interpretar los problemas Ambientales y de SST teniendo en cuenta los planes y programas establecidos por la organización y el entorno social.
    2. Efectuar las acciones para la prevención y control de la problemática ambiental y de SST teniendo en cuenta los procedimientos establecidos por la organización.
    3. Verificar las condiciones ambientales y de SST acorde con los lineamientos establecidos para el área de desempeño laboral.
    4. Reportar las condiciones y actos que afecten la protección del Medio Ambiente y la SST, de acuerdo con los lineamientos establecidos en el contexto organizacional y social
- Duración de la Guía 48 Horas

2. PRESENTACIÓN

Las entidades y empresas que generan impacto ambiental se enfrentan a diferentes retos en materia de protección y el cuidado del medio Ambiente y los recursos naturales, desde las organizaciones se deben definir Sistemas de Gestión Ambiental que promuevan su conservación .Los empleadores y Trabajadores de los diferentes sectores productivos son actores fundamentales en las mejoras continuas del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo debido a que es fundamental para que todos los procesos se lleven a cabo de manera segura y armónica. En esta guía desarrollaremos aspectos importantes para el manejo de situaciones de Protección Ambiental y Seguridad y Salud en el Trabajo.

3. FORMULACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE

3.1 Para conocer el alcance y la importancia de la disciplina seguridad y salud en el trabajo veremos el siguiente video "Seguridad y salud en el centro del futuro del trabajo" https://www.youtube.com/watch?v=rhTqItSM2G8#action=share;
de forma individual realizar un análisis en 8 renglones sobre el objetivo, el alcance y la importancia de SST.

3.2 Hemos escuchado con frecuencia que las empresas deben velar por la Seguridad y Salud en el Trabajo. pero ¿Qué es la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST)? ¿En qué consiste el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)? ¿Quién es el responsable de salvaguardar la integridad del

trabajador?¿Existen normas (leyes, decretos, resoluciones) expedidas por el gobierno de Colombia respecto a esta materia?

3.3 Lámina1



Analizaremos la lámina 1, también consultaremos material adicional y responderemos los siguientes interrogantes
¿Qué son los recursos naturales y cómo los podemos clasificar?
¿Porqué es importante su cuidado y conservación?
¿Qué alternativas tenemos para ayudar a preservar su estado?
¿Conozco algunas leyes, normas, decretos etc de regulación del medio ambiente y cuidado de los recursos naturales?
3.4 Esta actividad se centra en identificar términos fundamentales en Medio ambiente y SST teniendo en cuenta su utilidad dentro del entorno laboral y social. De acuerdo al material entregado por el instructor los Aprendices conformarán grupos de 3 integrantes, se resolverá un cuestionario estudio de casos que se utiliza como técnica de evaluación a través del análisis de problemas o situaciones cotidianas.
Ambiente Requerido: Convencional

Materiales: Hojas, lapiceros, lápices de colores, marcadores, cartulinas

3.5 La Legislación Colombiana contempla las normas en materia Ambiental y de SST, se desarrollará por parte del aprendiz, una presentación sobre las estrategias para la prevención y control de los impactos ambientales, los accidentes y las enfermedades laborales (ATEL).
Ambiente: convencional.

Materiales: Hojas, lápices, lapiceros

3.6 Se entregará material de apoyo sobre planes y acciones establecidos. El aprendiz deberá desarrollar un mapa mental respecto a los planes y acciones establecidos en medio ambiente y SST usando una imagen que cause impacto, puede vincular las ramificaciones que desee, si lo gestiona de forma manual debe digitalizar con extensión a PDF y si lo gestiona a través de aplicaciones debe exportarlo a PDF y cargarlo al portafolio del Aprendiz.

3.7 Los aprendices luego de interpretar el contenido de las oportunidades de mejora ambiental y de SST realizarán un video expositivo donde podrán plantear propuestas para favorecer la cultura ambiental responsable, el desarrollo sustentable y el autocuidado. Extensión del video: Entre 3 a 7 minutos

4. ACTIVIDADES DE EVALUACIÓN

Evidencias de Aprendizaje	Criterios de Evaluación	Técnicas e Instrumentos de Evaluación
Evidencias de Conocimiento: Cuestionario sobre estudio de casos ambiental y SST	Contextualiza el entorno ambiental y de la seguridad y salud en el trabajo según la normatividad vigente.	Cuestionario estudio de casos
Evidencias de Desempeño: Presentación sobre las estrategias para la prevención y control de los impactos ambientales, accidentes y enfermedades laborales	Interpreta los planes y programas de gestión ambiental y de SST según las condiciones de su ambiente laboral.	Presentación estrategias de prevención y control
Evidencia de Producto: Mapa mental respecto a los planes y acciones establecidos en medio ambiente	Aplica técnicas y procedimientos de control para el manejo ambiental y prevención de enfermedades laborales y accidentes de trabajo teniendo en cuenta los lineamientos establecidos por la organización.	Mapa Mental planes y acciones
Evidencia de Producto: Video expositivo sobre oportunidades de mejora en medio ambiente y SST	Prepara los reportes de actos y condiciones que afectan el desempeño ambiental y de la SST según objetivo del informe y lineamientos de la organización	Video Expositivo oportunidades de mejora

5. GLOSARIO DE TÉRMINOS

1. Accidente de Trabajo: Todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo, y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional o psiquiátrica, una invalidez o la muerte.

2. Ambiente: El entorno, incluyendo el agua, el aire y el suelo, y su interrelación, así como las relaciones entre estos elementos y cualesquiera organismos vivos.

3. Amenaza: Peligro latente asociado con un fenómeno físico de origen natural, de origen tecnológico o provocado por el hombre, que puede manifestarse en un sitio específico y en un tiempo determinado, produciendo efectos adversos en las personas, los bienes, servicios y el medio ambiente.

4.Calidad Ambiental: Capacidad relativa de un medio ambiente para satisfacer las necesidades o los deseos de un individuo o sociedad.

5.Ciclo PHVA: Procedimiento lógico y por etapas que permite el mejoramiento continuo a través de los siguientes pasos: Planear, hacer, verificar, actuar.

6.Condiciones de salud: El conjunto de variables objetivas y de auto -reporte de condiciones fisiológicas, psicológicas y socioculturales que determinan el perfil sociodemográfico y de morbilidad de la población trabajadora.

7.Contaminante: Materiales, sustancias o energía que al incorporarse y/o actuar sobre el ambiente degradan su calidad original a niveles no propios para la salud y el bienestar humano, poniendo en peligro los ecosistemas naturales.

8. Desarrollo Sostenible Proceso de transformaciones naturales, económico-sociales, culturales e institucionales, que tienen por objeto asegurar el mejoramiento de las condiciones de vida del ser humano, la producción de bienes y prestación de servicios, sin deteriorar el ambiente natural ni comprometer las bases de un desarrollo similar para las futuras generaciones.

9. Ecosistema: Sistema natural resultante de la reunión de elementos de mutua interacción, compuesto por organismos vivos y el ambiente físico en que se desarrollan.

10. Enfermedad Laboral: Es la contraída como resultado de la exposición a factores o riesgos inherentes a la actividad laboral o del medio en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar

11. Huella Ecológica: Es una herramienta que permite medir las transformaciones que los seres humanos realizamos en la naturaleza

12. Fauna: Conjunto de especies animales que habitan una región geográfica, que son propias de un periodo geológico o que se pueden encontrar en un sistema determinado.

13. Impacto ambiental: Cualquier alteración en el medio físico, químico, biológico, cultural y socioeconómico que pueda ser atribuido a actividades humanas relacionadas con las necesidades del proyecto

14.Peligro: Fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones.

15. Recursos Naturales: Elementos de la naturaleza que el hombre puede aprovechar para satisfacer sus necesidades. Son el agua, el suelo, la flora, la fauna y el aire.

16.Riesgo: Combinación de la probabilidad de que ocurra una o más exposiciones o eventos peligrosos y la severidad del daño que puede ser causada por éstos.
17.Vertimiento: Evacuación deliberada de desechos u otras sustancias al ambiente.

6. REFERENTES BILBIOGRÁFICOS

https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/51963/Decreto+1443.pdf/e87e2187-2152-a5d7-fd1d-7354558d661e#:~:text=Seguridad%20y%20Salud%20en%20el%20Trabajo%20(SST).,la%20salud%20de%20los%20trabajadores.

https://www.yumpu.com/es/document/view/63145562/7-cartilla-de-educacion-ambiental

Norma Técnica Colombiana NTC 3701. (2015). Higiene y seguridad. Guía para la clasificación, registro y estadística de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales. ICONTEC. https://e-collection-icontec-org.bdigital.sena.edu.co/normavw.aspx?ID=2773

7. CONTROL DEL DOCUMENTO

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha
Autor (es)	**Ema Cordero**	**Instructora**		**01/08/2023**

8. CONTROL DE CAMBIOS (diligenciar únicamente si realiza ajustes a la guía)

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha	Razón del Cambio
Autor (es)					